

The COVID 19 vaccine: Considerations for Canadian employers

09 février 2021

In a recent LinkedIn Live session, some of BLG's leading lawyers fielded questions about the COVID 19 vaccine and the obligations and risks Canadian employers and business owners could face in light of widespread rollout of the vaccine.

The session, "COVID-19 and employers: Vaccines, testing and protecting employees," was moderated by [Kate Crawford](#), National Business Leader of BLG's Health Group. [Dan Michaluk](#), a partner and well-recognized cybersecurity, privacy and information management lawyer; [Edona Vila](#), a partner with a specialized disputes practice; [James Fu](#), a partner whose specialities include labour and employment law; and [Ewa Krajewska](#), a partner with a broad litigation practice, discussed what lies ahead for workplaces as more Canadians get access to the vaccine.

What you need to know:

- There is risk in requiring employees be tested for COVID 19. However, for some **employers - healthcare and long-term care homes, for example** - it may be an acceptable risk. Recently, a labour arbitrator in Ontario [upheld the right for a retirement home to make its employees take regular COVID tests](#).
- Under workplace health and safety legislation, employers arguably have an obligation to notify employees of potential workplace COVID exposures, without identifying the individual(s) who got sick.
- Under the common law, the occupier of a premises has a fundamental right to control entry to said premises. Whether a restriction to entry is likely to be viewed as enforceable in a court of law depends on the specific factual circumstances, including the industry the entity operates and whether the organization seeking to **do so is a private or public entity (with the latter engaging constitutional law concerns)**.
- Outside of high-risk settings, it could be complicated for employers to require current employees get the COVID 19 vaccine and take the position that employees who do not get the vaccine can be terminated for cause. The Ontario Human Rights Commission has indicated requiring proof of the vaccination may be allowable [depending on the type of workplace](#).
- In December 2020, the federal government announced the creation of the [Vaccine Injury Support Program](#). Expected to be rolled out in the next few

months, the program will provide financial support in the rare case someone is seriously and permanently injured as a result of receiving a Health Canada-approved vaccine.

Watch the video from the “COVID-19 and employers: Vaccines, testing and protecting employees” LinkedIn Live below and visit our [COVID-19 Resource Centre](#) for the latest on the pandemic.

Par

[Kate Crawford, Daniel J. Michaluk, Edona C. Vila, James Fu, Ewa Krajewska](#)

Services

[Travail et emploi, Litiges, Droit de la santé, Commerce de détail et tourisme d'accueil](#)

BLG | Vos avocats au Canada

Borden Ladner Gervais S.E.N.C.R.L., S.R.L. (BLG) est le plus grand cabinet d'avocats canadien véritablement multiservices. À ce titre, il offre des conseils juridiques pratiques à des clients d'ici et d'ailleurs dans plus de domaines et de secteurs que tout autre cabinet canadien. Comptant plus de 725 avocats, agents de propriété intellectuelle et autres professionnels, BLG répond aux besoins juridiques d'entreprises et d'institutions au pays comme à l'étranger pour ce qui touche les fusions et acquisitions, les marchés financiers, les différends et le financement ou encore l'enregistrement de brevets et de marques de commerce.

blg.com

Bureaux BLG

Calgary

Centennial Place, East Tower
520 3rd Avenue S.W.
Calgary, AB, Canada
T2P 0R3

T 403.232.9500
F 403.266.1395

Ottawa

World Exchange Plaza
100 Queen Street
Ottawa, ON, Canada
K1P 1J9

T 613.237.5160
F 613.230.8842

Vancouver

1200 Waterfront Centre
200 Burrard Street
Vancouver, BC, Canada
V7X 1T2

T 604.687.5744
F 604.687.1415

Montréal

1000, rue De La Gauchetière Ouest
Suite 900
Montréal, QC, Canada
H3B 5H4

T 514.954.2555
F 514.879.9015

Toronto

Bay Adelaide Centre, East Tower
22 Adelaide Street West
Toronto, ON, Canada
M5H 4E3

T 416.367.6000
F 416.367.6749

Les présents renseignements sont de nature générale et ne sauraient constituer un avis juridique, ni un énoncé complet de la législation pertinente, ni un avis sur un quelconque sujet. Personne ne devrait agir ou s'abstenir d'agir sur la foi de ceux-ci sans procéder à un examen approfondi du droit après avoir soupesé les faits d'une situation précise. Nous vous recommandons de consulter votre conseiller juridique si vous avez des questions ou des préoccupations particulières. BLG ne garantit aucunement que la teneur de cette publication est exacte, à jour ou complète. Aucune partie de cette publication ne peut être reproduite sans l'autorisation écrite de Borden Ladner Gervais S.E.N.C.R.L., S.R.L. Si BLG vous a envoyé cette publication et que vous ne souhaitez plus la recevoir, vous pouvez demander à faire supprimer vos coordonnées de nos listes d'envoi en communiquant avec nous par courriel à desabonnement@blg.com ou en modifiant vos préférences d'abonnement dans blg.com/fr/about-us/subscribe. Si vous pensez avoir reçu le présent message par erreur, veuillez nous écrire à communications@blg.com. Pour consulter la politique de confidentialité de BLG relativement aux publications, rendez-vous sur blg.com/fr/ProtectionDesRenseignementsPersonnels.

© 2025 Borden Ladner Gervais S.E.N.C.R.L., S.R.L. Borden Ladner Gervais est une société à responsabilité limitée de l'Ontario.