

Ontario Changes Definition of "Spouse" in Pension Benefits Act

03 mars 2017

As part of changes arising from the Ontario All Families Are Equal Act, 2016, the Ontario government changed the definition of "spouse" in the OPBA.

Pension plan sponsors and administrators need to change plan administration and update plan texts and other plan documents due to this legislative change.

As part of changes arising from the Ontario All Families Are Equal Act, 2016 ("AFAEA"), the Ontario government changed the definition of "spouse" in the Ontario Pension Benefits Act ("OPBA"). This change became effective on January 1, 2017. The AFAEA was passed with the publicized goal of ensuring equal treatment for all parents and children in the province.

Prior to the change, a "spouse" was defined in the OPBA to include either of two persons who are living together in a conjugal relationship in a relationship of some permanence, if they are the natural or adoptive parents of a child, both as defined in the Ontario Family Law Act. The change replaces the reference to "natural or adoptive parents of a child, both as defined in the Family Law Act" with "parents of a child as set out in section 4 of the (Ontario) Children's Law Reform Act". This means that the test for determining who is a parent of a child (and in effect, who could qualify as a "spouse") has changed.

The Children's Law Reform Act contains updated rules on parentage, which now includes the concepts of children conceived with assisted reproduction methods and surrogacy. In effect, there are now more detailed provisions of who qualifies as a "parent of a child", which will have to be considered by plan sponsors and administrators. For example, spousal entitlements under the OPBA, such as post-retirement death benefits and spousal waivers, may be affected depending on the spousal relationships in a particular circumstance.

Plan administrators must administer their pension plans in a manner consistent with this new definition of spouse. To that end, plan administrators should have a robust understanding of how plan administration must change. Pension plan texts and other plan documents will also need to be reviewed and updated to reflect this change.

If you have any questions about this legislative change or have any other pension and benefits questions, please contact any member of our [Pension and Benefits Group](#).

Par

[James Fu](#)

Services

[Régimes de retraite et avantages sociaux](#)

BLG | Vos avocats au Canada

Borden Ladner Gervais S.E.N.C.R.L., S.R.L. (BLG) est le plus grand cabinet d'avocats canadien véritablement multiservices. À ce titre, il offre des conseils juridiques pratiques à des clients d'ici et d'ailleurs dans plus de domaines et de secteurs que tout autre cabinet canadien. Comptant plus de 725 avocats, agents de propriété intellectuelle et autres professionnels, BLG répond aux besoins juridiques d'entreprises et d'institutions au pays comme à l'étranger pour ce qui touche les fusions et acquisitions, les marchés financiers, les différends et le financement ou encore l'enregistrement de brevets et de marques de commerce.

blg.com

Bureaux BLG

Calgary

Centennial Place, East Tower
520 3rd Avenue S.W.
Calgary, AB, Canada
T2P 0R3

T 403.232.9500
F 403.266.1395

Ottawa

World Exchange Plaza
100 Queen Street
Ottawa, ON, Canada
K1P 1J9

T 613.237.5160
F 613.230.8842

Vancouver

1200 Waterfront Centre
200 Burrard Street
Vancouver, BC, Canada
V7X 1T2

T 604.687.5744
F 604.687.1415

Montréal

1000, rue De La Gauchetière Ouest
Suite 900
Montréal, QC, Canada
H3B 5H4

T 514.954.2555
F 514.879.9015

Toronto

Bay Adelaide Centre, East Tower
22 Adelaide Street West
Toronto, ON, Canada
M5H 4E3

T 416.367.6000
F 416.367.6749

Les présents renseignements sont de nature générale et ne sauraient constituer un avis juridique, ni un énoncé complet de la législation pertinente, ni un avis sur un quelconque sujet. Personne ne devrait agir ou s'abstenir d'agir sur la foi de ceux-ci sans procéder à un examen approfondi du droit après avoir soupesé les faits d'une situation précise. Nous vous recommandons de consulter votre conseiller juridique si vous avez des questions ou des préoccupations particulières. BLG ne garantit aucunement que la teneur de cette publication est exacte, à jour ou complète. Aucune partie de cette publication ne peut être reproduite sans l'autorisation écrite de Borden Ladner Gervais S.E.N.C.R.L., S.R.L. Si BLG vous a envoyé cette publication et que vous ne souhaitez plus la recevoir, vous pouvez demander à faire supprimer vos coordonnées de nos listes d'envoi en communiquant avec nous par courriel à desabonnement@blg.com ou en modifiant vos préférences d'abonnement dans blg.com/fr/about-us/subscribe. Si vous pensez avoir reçu le présent message par erreur, veuillez nous écrire à communications@blg.com. Pour consulter la politique de confidentialité de BLG relativement aux publications, rendez-vous sur blg.com/fr/ProtectionDesRenseignementsPersonnels.